



Número de oficio: SFT/ST/011/02-2024
Asunto: Informe Anual de Actividades
del Comité de Ética 2023.

Mérida, Yucatán a 06 de febrero de 2024

LIC. MICHELLE FRIDMAN HIRSCH
SECRETARIA DE FOMENTO TURÍSTICO
PRESENTE.

En cumplimiento del **artículo 6, fracción I, del Acuerdo SCG 20/2021** por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019, por el que se expiden los Lineamientos para Regular la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, relativo a las atribuciones de los Comités de Ética, me permito remitirle el **Informe Anual de Actividades del Comité de Ética de la Secretaría de Fomento Turístico**, derivado de la evaluación del Programa Anual de Trabajo 2023, misma que fue aprobada por el Comité en comento durante la Cuarta Sesión Ordinaria celebrada en fecha 13 de diciembre de 2023. Por lo anterior se informa lo siguiente:

- 1) Se instaló el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR (CEIPCI) y se actualizó el Sistema del Comité de Ética respecto a los integrantes de este.
- 2) Resultados de la evaluación del **Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR**, mediante el cual se establecieron las actividades realizadas durante dicho ejercicio, actividades que fueron registradas y evaluadas trimestralmente en el Tablero de Control del Sistema de Comité de Ética de la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Yucatán (documento anexo).
- 3) Reporte de cumplimiento del **Código de Ética** de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el **Código de Conducta** de la Secretaría de Fomento Turístico.
 - a. Se alcanzó el **100 %** del grado de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023.
 - b. Se capacitó al personal de la dependencia en los siguientes temas:
 - Sensibilización sobre Violencia Vicaria (50 personas capacitadas).
 - Capacitación a los integrantes del Comité en el tema Inducción al Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR (8 personas capacitadas).
 - Pláticas impartidas en coordinación con el Centro de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana (CEPREDEY): Masculinidad y Violencia, Cómo Protegernos de la Violencia, Construyendo una Cultura para la Paz y Mediación: Transformando el Conflicto (59 personas capacitadas).
 - Participación en los talleres: "Yo conozco una mujer", "Igualdad y No Discriminación" (18 personas capacitadas).
 - Cursos: Responsabilidades Administrativas y Ética Profesional en el Servidor Público, Integridad en el Servidor Público y la Función Pública en Contra de la Violencia hacia las Mujeres (16 personas capacitadas).
 - c. Entre las **buenas prácticas en ética e integridad** que fueron implementadas en la SEFOTUR se encuentra la participación en:
 - Plática "Actuación del Comité de Ética en Casos de Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal",
 - Ponencia "Presentación del Sistema de Indicadores de Género".
 - Charla "El Rol de la Mujer Maya en la Sociedad".
 - Foro "Intercambio de buenas prácticas de transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal",
 - Actividad "Cine Violeta".
 - d. Se realizaron campañas para la difusión de las atribuciones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.



- e. Se actualizó trimestralmente el apartado del Comité de Ética en la página Web de la Secretaría de Fomento Turístico.
- f. Se actualizó trimestralmente el Tablero de Control del Sistema de Comité de Ética de la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Yucatán con la finalidad de que a través de los resultados de los reportes emitidos por dicha Dependencia se pudieran subsanar las observaciones, en su caso.
- g. No se recibieron quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta de la SEFOTUR.
- h. **Ningún** servidor público de esta Dependencia recibió una observación o recomendaciones por falta de integridad, toda vez que no se recibieron quejas por presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta.
- i. No se emitieron reportes al órgano de Control Interno de esta Dependencia.

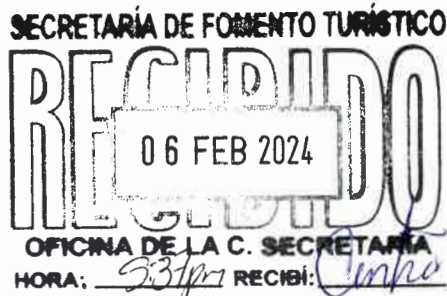
Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviar un cordial saludo.

ATENTAMENTE,

L.E. RAÚL A. PAZ NORIEGA
SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA,
INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA DE FOMENTO TURÍSTICO

C.c.p. Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR. Presente.
C.c.p. Archivo.

RAPN/yeck*



ANEXO 12: EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEFOTUR

	OBJETIVO	ACTIVIDADES REALIZADAS	TRIMESTRE				EVIDENCIA	CUMPLIMIENTO
			I	II	III	IV		
1	Instalación del Comité	Se instaló el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR (CEIPCI) y se actualizó el Sistema del Comité de Ética respecto a los integrantes del Comité.					Acta de Instalación del Comité	100%
2	Acciones de capacitación en la dependencia sobre igualdad, hostigamiento y acoso sexual laboral, violencia hacia las mujeres y perspectiva de género.	Se impartió la plática de sensibilización sobre Violencia Vicaria .					50 personas capacitadas	100%
3		Se capacitó a los integrantes del Comité en el tema de " Inducción al Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de la SEFOTUR ", el curso fue impartido por la dirección jurídica de la SEFOTUR.					8 personas capacitadas	100%
4		Se capacitó a los guías de turistas sobre la trata de niños, niñas y adolescentes cuyo objetivo fue transmitir las características jurídicas y sociales que conforman el problema y generar alternativas de solución.					33 personas capacitadas	
5		Se participó en las siguientes actividades: ponencia " Presentación del Sistema de Indicadores de Género ", charla " El Rol de la Mujer Maya en la Sociedad ", plática " Actuación del Comité de Ética en Casos de Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública Estatal ", curso de capacitación " la Función Pública en Contra de la Violencia hacia las Mujeres ", foro " Intercambio de buenas prácticas de transversalización de la perspectiva de género en la administración pública estatal ", actividad " Cine Violeta ".					8 personas capacitadas	100%
6		Se impartieron cuatro pláticas en coordinación con la CEPREDEY: Masculinidad y Violencia , enfocado al personal masculino de esta dependencia, Cómo Protegermos de la Violencia , Construyendo una Cultura para la Paz y Mediación: Transformando el Conflicto , estos tres últimos fueron enfocados a todo el personal de la SEFOTUR.					59 personas capacitadas	100%
7		Se participó en los talleres: " Yo conozco una mujer ", " Igualdad y No Discriminación ".					18 personas capacitadas	100%
8		Se participó en el curso Responsabilidades Administrativas y Ética Profesional en el Servidor Público , impartido por el Sistema Nacional Anticorrupción.					3 personas capacitadas	100%
9		Se participó en el curso Integridad en el Servidor Público .					5 personas capacitadas	100%
10		Desempeñar las atribuciones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.	Se difundió la Normatividad relativa al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán.					2 campañas realizadas
11	Se realizaron campañas a través del correo electrónico institucional para la difusión del Procedimiento para la Atención de Quejas por Faltas de Integridad.						2 campañas realizadas	100%
12	Se convocó a los integrantes del Comité para realizar las Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán.						4 actas generadas	100%
13	Se presentaron los resultados de los reportes de las evaluaciones trimestrales realizadas por la Secretaría de I Contraloría General del Estado.						4 reportes presentados	
14	Se presentaron los informes de las actividades realizadas por el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico, correspondientes a los 4 trimestre del ejercicio dos mil veintitrés.						4 informes presentados	100%
15	Se capturó en el Sistema Informático los reportes establecidos en los Lineamientos correspondientes a los cuatro trimestres del ejercicio 2023.						4 reportes capturados	100%
16	Se remitió vía correo electrónico el Código de Conducta de la SEFOTUR con la finalidad de que los integrantes del Comité de Ética de la SEFOTUR procedan a revisarlo y remitir las observaciones.						1 documento revisado	100%
17	Se presentaron los reportes de quejas por falta de integridad, mediante los cuales se informó que no se recibieron reportes de quejas por faltas de integridad, por lo anterior el Comité no emitió observaciones o recomendaciones no vinculatorias a servidores públicos de la SEFOTUR y tampoco se remitieron informes al Órgano de Control Interno de esta Dependencia.						4 reportes generados	100%
18	Se actualizó el Apartado de Integridad del Gobierno del Estado de Yucatán.						5 actualizaciones realizadas	100%

20




19	Evaluación Anual	Se elaboró la Evaluación del Programa Anual de Trabajo 2023.					1 evaluación presentada	100%
20	Programa Anual	Se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2024.					1 programa elaborado	100%
21	Calendario de Sesiones Ordinarias	Se aprobó el Calendario de Sesiones Ordinarias 2024.					1 calendario presentado	100%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO								100%

AUTORIZÓ

EIABORÓ



L.A. HERNÁN CASTILLO RIVAS
 PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD
 Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 DE LA SEFOTUR



L.E. RAÚL A. PAZ NORIEGA
 SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA,
 INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
 INTERÉS DE LA SEFOTUR

