

ANEXO 10. EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEFOTUR								
	OBJETIVO	ACTIVIDADES REALIZADAS	TRIMESTRE				EVIDENCIA	CUMPLIMIENTO
			I	II	III	IV		
1	Establecer el desarrollo del Plan Anual de Trabajo del CEIPCI 2021.	Se elaboró el Plan Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.					PAT elaborado	100%
		Se integró, presentó y aprobó el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.					Calendario aprobado	100%
2	Evaluar el Plan Anual de Trabajo 2020	Se Integró la Evaluación Anual del PAT 2020 (autoevaluación) y se presentó ante el CEIPCI durante la Primera Sesión Ordinaria del Comité.					Evaluación aprobada	100%
3	Implementar acciones de capacitación relativos a temas sobre hostigamiento y acoso sexual laboral, violencia hacia las mujeres y perspectiva de género dirigido al personal adscrito a la SEFOTUR.	Se creó la Unidad de Igualdad de Género en la Secretaría de Fomento Turístico.					Nombramiento de la Titular	100%
		Como parte de los acciones realizadas por el Comité de Ética durante el primer trimestre del año, se impartió la plática Hostigamiento y Acoso Sexual Laboral, dirigido al personal adscrito a la SEFOTUR, la plática fue realizada en la modalidad virtual, impartida por el Centro Estatal de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana, contando con la participación de 49 personas.					49 personas capacitadas	100%
		Se convocó al personal de la SEFOTUR a participar en la conferencia virtual "la Violencia hacia las Mujeres y el Acceso a sus Derechos en el Contexto Maya" impartido por la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES) en la cual participaron 6 integrantes de esta Dependencia.					6 personas capacitadas	100%
		Se impartió en modalidad virtual la plática sobre el tema de Perspectiva de Género, dirigido al personal adscrito a la SEFOTUR en la cual participaron 48 servidores públicos.					48 personas capacitadas	100%
		Se concluyó el Diplomado en Ética y Sistema Nacional Anticorrupción, impartido en modalidad a distancia con una duración de 150 horas, en el que participaron tres integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán y dos servidores públicos adscritos a esta Dependencia concluyeron satisfactoriamente el proceso de capacitación.					5 personas capacitadas	100%
4	Difundir las atribuciones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR.	Mediante correo electrónico se difundieron las atribuciones del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR, los objetivos de su creación así como las principales acciones que instrumentarán en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés, para promover el uso adecuado de los medios electrónicos y físicos mediante los cuales se recibirán las quejas por falta de integridad.					Correo electrónico remitido	100%
5	Orientación al Personal de la SEFOTUR respecto al procedimiento para presentar y atender quejas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por	Se estableció el procedimiento y los formatos correspondientes para la atención de quejas o denuncias por falta de integridad, acoso, hostigamiento sexual o discriminación.					Documento elaborado	100%
		Se instaló un buzón en la Secretaría de Fomento Turístico con la finalidad de que cualquier persona pueda interponer de manera confidencial, quejas o denuncias por faltas de integridad, acoso, hostigamiento sexual o discriminación, así como reportar algún posible conflicto de interés.					Buzón instalado	100%



SECRETARÍA DE FOMENTO TURÍSTICO
COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS



	presunto incumplimiento al Código de Conducta de los Servidores Públicos de la SEFOTUR.	Se creó el apartado del Comité de Ética en la página Web de la Secretaría de Fomento Turístico con la finalidad de poner a disposición de los ciudadanos la normatividad para regular los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las Dependencias del Gobierno del Estado de Yucatán, el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Yucatán y el Código de Conducta de la Secretaría de Fomento Turístico.					Sitio Web actualizado	100%
6	Fomentar la participación del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SEFOTUR	Se remitió vía correo electrónico el Código de Conducta de la SEFOTUR con la finalidad de que los integrantes del Comité de Ética de la SEFOTUR procedan a revisarlo y remitan sus observaciones a fin de actualizar dicho documento.					Documento revisado	100%
7	Implementar las acciones en materia de ética, de integridad pública y de prevención de conflictos de interés.	Se presentó y aprobó el Calendario de Sesiones Ordinarias 2022 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán.					Calendario aprobado	100%
		Se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán correspondiente al ejercicio 2022.					PAT 2022 aprobado	100%
		Se reunieron los integrantes del Comité para realizar las Sesiones Ordinarias del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico del Gobierno del Estado de Yucatán.					4 Actas generadas	100%
		Se presentaron los informes de las actividades realizadas por el Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Fomento Turístico, correspondientes a los 4 trimestre del ejercicio dos mil veintiuno.					4 informes presentados	100%
		Se presentaron los reportes de quejas por falta de integridad, mediante los cuales se informó que se recibieron cero reportes de quejas por faltas de integridad, por lo anterior el Comité no emitió observaciones o recomendaciones no vinculatorias a servidores públicos de la SEFOTUR y tampoco se remitieron informes al Órgano de Control Interno de esta Dependencia.					4 reportes generados	100%
		Se capturaron en el sistema informático de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Yucatán los reportes establecidos en los Lineamientos correspondientes a los 4 trimestres del 2021.					4 reportes capturados	100%
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO								100%

AUTORIZÓ

L.A. HERNÁN CASTILLO RIVAS
 PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD
 Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
 DE LA SEFOTUR

EIABORÓ

L.E. RAÚL A. PAZ NORIEGA
 SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y
 PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SEFOTUR